

Fragebogen für Bewerber

1. Allgemeine Fragen

Für welche Stelle bewerben Sie sich?

Wie sind Sie auf die Stelle/ auf uns aufmerksam geworden?

.....

Ist Ihr Ehegatte oder ein Kind in einem Konkurrenzunternehmen tätig?

1. Angaben zur Person

Familienname (ggf. Geburtsname), Vorname:

Geburtsdatum: Geburtsort:

Wohnanschrift:

Dort wohnhaft seit:

Telefonnummer: verfügbar ab:

Familienstand:Zahl unterhaltsberechtigter Kinder:

Staatsangehörigkeit:

Bei ausländischen Staatsangehörigen; Aufenthaltserlaubnis von

gültig bis.....

Bei ausländischen Staatsangehörigen, die eine Arbeitserlaubnis benötigen:

Arbeitserlaubnis von gültig bis.....

2. Beruflicher Werdegang

Schulabschluss (Jahr/ Bezeichnung):

Berufsausbildung (Jahr/ Bezeichnung):

AusbildungsbetriebErgebnis der Abschlussprüfung.....

Hochschulabschluss und Note:

.....

Thema der Abschlussarbeit:

Note der Abschlussarbeit:

Ergebnis des Studienabschlusses:

Beruflicher Werdegang:

Zeitraum	Firma	Berufsbezeichnung

Fremdsprachenkenntnisse:

Sprache	Niveau (Grundkenntnisse/ erweiterte Kenntnisse/ gute Kenntnisse oder verhandlungssicher)	Niveau erreicht durch... (Schule, Job, Auslandsaufenthalt, etc.)

Zusätzliche Qualifikationen:

Zeitraum	Titel

3. Diverses

Haben Sie Ihren Wehr-/ Zivildienst abgeleistet?

Besteht gegenwärtig ein Einberufungsbescheid?

Unterliegen Sie einem Wettbewerbsverbot?Wenn ja, in welchem Umfang?.....

Leiden Sie an einer ansteckenden oder chronischen Krankheit?

Leiden Sie an einer Krankheit oder an Beschwerden, die Sie bei der Ausübung der vorgesehenen Tätigkeit beeinträchtigen?

Haben Sie einen Kurantrag gestellt oder wurde bereits eine Kur bewilligt?

Haben Sie Ihren künftigen Arbeitslohn abgetreten oder liegen Lohnpfändungen vor?

Haben Sie eine eidesstattliche Versicherung abgeleistet?

Bestehen Vorstrafen, die für die vorgesehene Position von Belang sein könnten?

Müssen Sie aus Ihnen heute bekannten Gründen innerhalb der nächsten zwölf Monat mit einer längeren Abwesenheit vom Arbeitsplatz (länger als eine Woche) rechnen?

Sind Sie damit einverstanden, dass Auskünfte bei ihren letzten Arbeitgebern über ihr dortiges Arbeitsverhältnis eingeholt werden?

Nur bei Bewerbung auf eine Stelle mit schwerer körperlicher Arbeit:

Sind Sie arbeitsunfähig erkrankt? Seit wann?

Endete das letzte Arbeitsverhältnis aus gesundheitlichen Gründen?

Sind Sie anerkannter Schwerbehinderter/ Gleichgestellter?

Art und Grad der Behinderung:

Haben Sie einen Antrag auf Anerkennung gestellt? Wenn ja, wann?

Ich versichere, dass meine vorstehenden Angaben wahrheitsgemäß sind. Ich habe nichts verschwiegen, was den Umständen nach zu offenbaren gewesen wäre. Mir ist bekannt, dass eine bewusst falsche oder unvollständige Beantwortung einzelner Fragen unser Unternehmen zu einer Anfechtung des Arbeitsvertrages wegen arglistiger Täuschung berechtigen würde.

Ort, Datum

Unterschrift